



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากตม
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลปากตม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากตม ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายาม มีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากตม ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากตมทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากตม ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์

๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนเอง

๒.๔ ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับวุฒิบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากตมและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและการไม่ได้รับโบนัสประจำปีและอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิสิทธิ์ จันทะสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากตม